

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

L'anno 2014, il giorno ventinove del mese di ottobre, su convocazione del 28.10.2014 prot. n. 0118863, da parte del Direttore Provinciale di Bari, alle ore 09,20 si da inizio all'incontro con le RSU e la O.S. Territoriale FLP, CGIL, CISL, SALFI, UIL, USB e le RSU in merito al seguente punto:

DETERMINAZIONI FINALI "Ripartizione del FPSRUP (Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) dell'anno 2012" alla DP di Bari – **Residuo FONDO DI SEDE.**

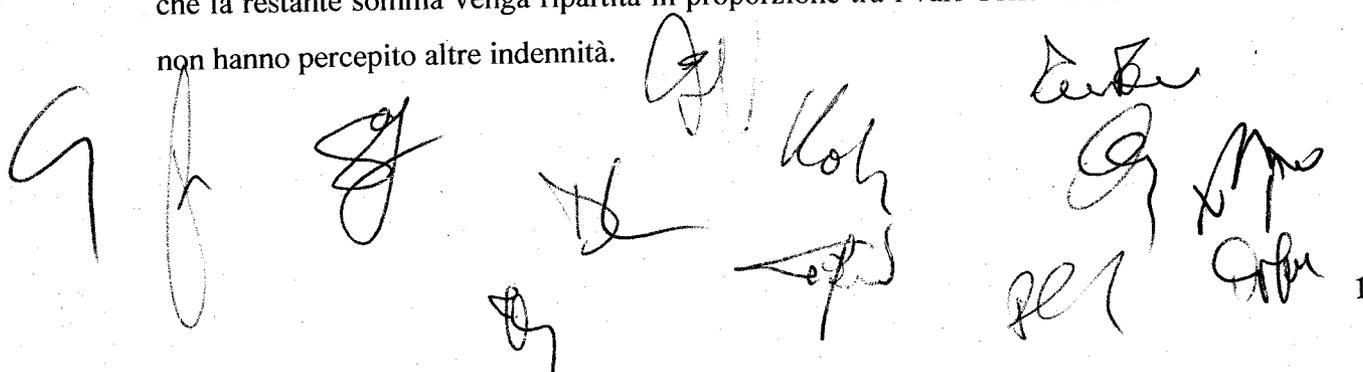
Sono presenti:

PARTE PUBBLICA	OO.SS. TERRITORIALI	R.S.U.
IMPERATO Anna Maria <i>Direttore D.P.</i>	GIANNOCCARO SANTE UIL	DI LEVA RICCARDO
	MANGHISI TOMMASO SALFI	FIorentino SPERANZA
	GIULIANO MICHELE	LOPEZ VITO
	RANIERI DOMENICO FLP	
	NATALE MICHELE USB	IAPELLO MARIA
	LABATE PORZIA CISL	IOZZI EVA
		INNAMORATO FRANCESCO

Residuo Fondo di Sede – Determinazioni conclusive.

➤ Premesso che in data 29 ottobre, al termine delle trattative svolte a tavoli separati con le OO. SS. e le R.S.U. e precisamente come da verbali sottoscritti in data 27/10/2014 con FLP e RSU e in data 28/10/2014 con CGIL – CISL – UIL - SALFI – USB e RSU per la ripartizione del FPSRUP anno 2012 (Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività), sono emerse tre proposte, per la distribuzione dei residui del Fondo di Sede (circa € 15.000,00), come di seguito si riportano:

- 1) La RSU a maggioranza propone che l'importo debba essere prioritariamente assegnato al personale che è stato individuato con ordine di servizio in vigore l'anno 2012. Inoltre propone che la restante somma venga ripartita in proporzione tra i vari Uffici della DP tra coloro che non hanno percepito altre indennità.



1

I Capi Team di concerto con i Capi Area di riferimento individueranno entro il 29 ottobre 2014, un congruo numero (in base alle risorse disponibili) di nominativi di colleghi che hanno particolarmente contribuito in determinate attività produttive.

2) La FLP sentite le proposte della RSU, condivisa dalla Parte Pubblica si dichiara contraria per le seguenti motivazioni: la proposta è troppa farraginoso per la suddivisione delle somme, con poco tempo per l'individuazione del personale "meritevole" con rischio di non rispettare la scadenza del giorno 31 ottobre, termine ultimo per l'invio delle ripartizioni; soprattutto è contraria in quanto la proposta lascia il potere all'Amministrazione di individuare il personale da premiare anziché le lavorazioni. Il tutto con i soldi di tutti i lavoratori. Inoltre l'accordo proposto tradisce quello del 2011, quando si decise che bisognava a rotazione individuare le lavorazioni, deludendo le aspettative dei colleghi esclusi lo scorso anno. Pertanto la FLP propone che la somma residua venga suddivisa tra tutti i lavoratori che per qualsiasi motivo non hanno ricevuto alcun compenso aggiuntivo per l'anno 2012.

3) Le OO.SS. territoriali (CGIL – CISL – UIL - SALFI – USB) propongono, fatti salvi gli ordini di servizio, che la restante somma venga ripartita in proporzione tra i vari Uffici della D.P. tra coloro che o non hanno percepito altre indennità o che le hanno percepite per un importo massimo di € 250,00.

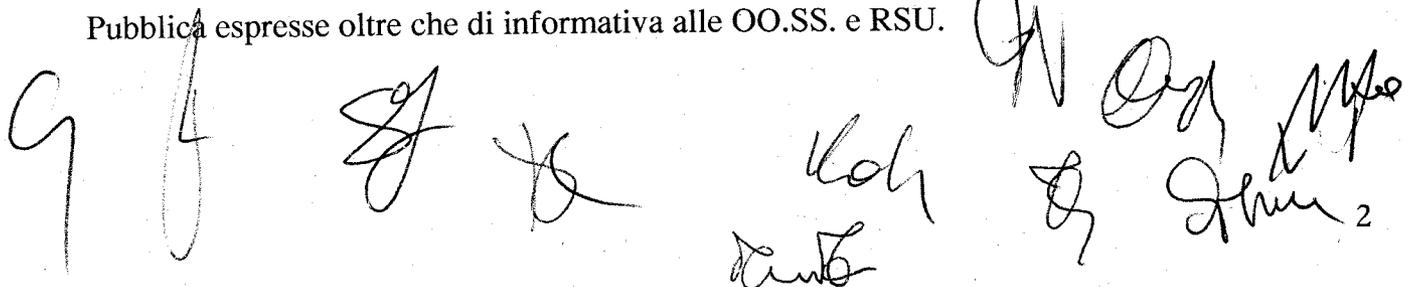
I Capi team di concerto con i capi area di riferimento proporranno entro il 31/10/2014 i colleghi che si sono distinti nelle particolari attività.

Si chiede, inoltre, che le motivazioni delle predette scelte vengano formalizzate e conservate agli atti con la relativa informativa alle OO.SS.

➤ Considerato, altresì, che dopo ampia ed articolata discussione, non si è raggiunta la convergenza delle volontà di tutte le rappresentative sindacali (OO.SS. e RSU) su di una unica proposta

Tanto premesso e considerato, la Parte Pubblica, riscontrato il maggior consenso da parte sindacale registrato dalla proposta di cui al punto 3 articolata unitariamente dalle OO.SS. territoriali CGIL – CISL – UIL - SALFI – USB, proposta che, peraltro, sostanzialmente si discosta solo per alcuni aspetti da quella formalizzata dalla RSU a maggioranza, ritiene di accogliere la stessa e di procedere alla ripartizione dei residui del Fondo di sede – anno 2012 in applicazione dei criteri così come indicati e definiti dalla proposta richiamata al punto 3 del presente verbale che ha altresì, valore di rinnovato invito ad una convergenza sulle determinazioni di Parte Pubblica espresse oltre che di informativa alle OO.SS. e RSU.

9



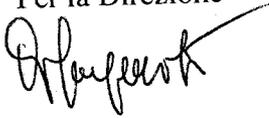
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large '9' on the left, several illegible signatures, and a signature that appears to be 'Jhon 2' on the right.

La RSU, pur ritenendo la propria proposta valida, per chiudere l'accordo nell'interesse di tutti i colleghi, sottoscrive quanto deciso dalla Parte Pubblica.

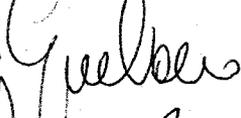
La FLP fa la nota a verbale: "La delegazione FLP sottoscrive l'accordo con la sola contrarietà sul punto della suddivisione delle somme eccedenti il fondo di sede"

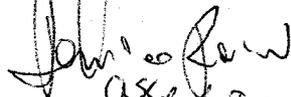
Il presente verbale viene approvato e chiuso alle ore 10,00
Letto, firmato e sottoscritto.

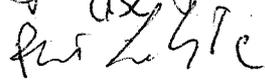
Per la Direzione



Per la O.S.

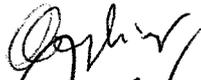
FLP 


ASL



USB 

SALFI



UIL



Per la R.S.U.





